

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.				
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808
	POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado	6,650	26,086	32,736
	POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	63,287	40,257	103,544
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto	
100,702,041		96,632,390	96,590,087	42,303	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación a Programas de Mediano Plazo

Programa	PS0	Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021
Tema	6	
Subtema	04	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Objetivo	00	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Estrategia	01	Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
Línea de Acción	01	Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	15.27	72,608,275	10,536,922	10,536,922	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	10,385,257	10,385,257	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01419 JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	0	75,710,211	75,667,908	42,303

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

FIN	PROPÓSITO
Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo			Meta de Beneficiarios		Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios				
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Mujeres	Hombres	Justificación
C01	Cumplimiento de la normatividad laboral verificada	11,606,076	11,602,075	100%	Inspecciones	3,353.00	ACUMULADO	3,092.00	92%		Trabajadores	24,000	86,763	362%	36,906	49,857	
C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	5,413,001	5,410,428	100%	Inspecciones	4,191.00	ACUMULADO	4,220.00	101%								
C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	2,332,518	2,332,518	100%	Inspecciones	206.00	ACUMULADO	216.00	105%								
C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	892,035	890,607	100%	Permisos	1,368.00	ACUMULADO	1,590.00	116%								
C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	2,968,522	2,968,522	100%	Empresas	573.00	ACUMULADO	1,246.00	217%								
C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada	8,924,495	8,923,687	100%	Servicios de procuración de justicia laboral	57,609.00	ACUMULADO	54,997.00	95%		Partes en juicio laboral	57,609	54,997	95%	20,104	34,893	
C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	3,766,987	3,766,179	100%	Demandas laborales	1,722.00	ACUMULADO	1,583.00	92%								
C0202	Celebración de convenios	3,069,073	3,069,073	100%	Convenios	29,652.00	ACUMULADO	31,670.00	107%								
C0203	Asesoramiento Laboral	2,088,435	2,088,435	100%	Asesorías laborales	27,956.00	ACUMULADO	23,327.00	83%								
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	76,101,820	76,064,324	100%	Demandas laborales	7,916.00	ACUMULADO	9,804.00	124%		Partes en juicio laboral	13,800	12,326	89%	3,774	5,818	
C0301	Emisión de Laudos	21,015,377	21,015,377	100%	Laudos	3,787.00	ACUMULADO	3,586.00	95%								
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	15,961,354	15,948,395	100%	Convenios de trabajo	7,354.00	ACUMULADO	6,309.00	86%								
C0303	Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	22,995,886	22,975,359	100%	Audiencias del juicio laboral	31,900.00	ACUMULADO	35,030.00	110%								
C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	16,129,202	16,125,193	100%	Días	184.00	ACUMULADO	186.08	101%								
C04	Centros de Conciliación implementados			0%	Centros de conciliación	0.00	ACUMULADO	0.00	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	Partes en conflicto laboral	1	0	0%	0	0	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.
C0401	Elaboración de instrumentos normativos			0%	Instrumentos normativos	0.00	ACUMULADO	0.00	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.							
C0402	Integración del personal de los centros de conciliación			0%	Personal	0.00	ACUMULADO	0.00	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.							
C0403	Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación			0%	Espacios físicos habilitados	0.00	ACUMULADO	0.00	0%	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.							
Total		96,632,390	96,590,087	100%					85%					137%			

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	POSTERGADA	Personas desempleadas		2,849	2,849
	OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306
	POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	28,756	36,399	65,155
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto	
	44,285,972	40,048,455	40,046,853	1,602	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación a Programas de Mediano Plazo

Programa	PS0	Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021
Tema	6	
Subtema	01	Empleo digno y auto empleo
Objetivo	00	Empleo digno y auto empleo
Estrategia	01	Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	14,467,514	10,433,220	10,433,220	0
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	5,386,445	4,454,619	4,454,619	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	3,104,951	3,104,951	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	0	7,496,986	7,495,384	1,602
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	0	14,558,679	14,558,679	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

FIN	PROPÓSITO
Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida	Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceder a tener empleo formal

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo			Meta de Beneficiarios		Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Mujeres	Hombres	Justificación	
C01	Servicios de vinculación laboral otorgados	11,338,784	11,337,183	100%	Personas colocadas	15,420.00	ACUMULADO	6,862.00	45%		Personas	15,420	6,862	45%	2,744	4,118		
C0101	Registro de buscadores de empleo	7,992,137	7,992,137	100%	Personas registradas	77,100.00	ACUMULADO	71,197.00	92%									
C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	3,346,648	3,345,046	100%	Vacantes registradas	36,223.00	ACUMULADO	36,713.00	101%									
C02	Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados	18,540,534	18,540,534	100%	Personas colocadas	2,525.00	ACUMULADO	3,407.00	135%		Personas capacitadas	2,525	3,407	135%	2,565	842		
C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	1,887,983	1,887,983	100%	Cursos	187.00	ACUMULADO	256.00	137%	NO SE COMENZA RON CURSOS EN DICIEMBRE								
C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	16,652,551	16,652,551	100%	Personas registradas	3,676.00	ACUMULADO	4,559.00	124%	NO SE REGISTRARON PERSONAS EN LOS CURSOS PORQUE NO SE ABRIERON CURSOS EN DICIEMBRE								
C03	Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados	6,639,174	6,639,174	100%	Personas colocadas	213.00	ACUMULADO	243.00	114%		Personas apoyadas	213	243	114%	150	93		
C0301	Autorización de proyectos productivos	5,934,168	5,934,168	100%	Proyectos productivos autorizados	106.00	ACUMULADO	153.00	144%									
C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	705,006	705,006	100%	Proyectos presentados	180.00	ACUMULADO	166.00	92%									
C04	Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados	3,421,079	3,421,079	100%	Apoyos otorgados	950.00	ACUMULADO	968.00	102%	SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO ASIGNADO	Personas	950	968	102%	335	633	SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO ASIGNADO	
C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	1,325,646	1,325,646	100%	Personas atendidas	135.00	ACUMULADO	0.00	0%	APOYOS A REPA TRIADOS NO SE INCLUYE EN CONVENIO 2019								
C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	2,095,433	2,095,433	100%	Personas atendidas	1,645.00	ACUMULADO	1,948.00	118%	SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO ASIGNADO								
C05	Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados	108,883	108,883	100%	Personas colocadas	216.00	ACUMULADO	206.00	95%	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD	Personas colocadas	220	206	94%	2	204	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD	
C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	106,433	106,433	100%	Personas atendidas	216.00	ACUMULADO	218.00	101%	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD								
C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	2,451	2,451	100%	Personas evaluadas	50.00	ACUMULADO	73.00	146%	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD								
Total		40,048,455	40,046,853	100%					103%					98%				

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686
	REFERENCIA	Población de 15 a más años	1,438,865	1,317,797	2,756,662
	POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	532,953	913,188	1,446,141
	POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
	Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto	
20,493,507		15,204,164	15,204,164	0	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

Alineación a Programas de Mediano Plazo

Programa	PS06	Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021
Tema	05	Atención a la ciudadanía y transparencia
Subtema	00	Atención a la ciudadanía y transparencia
Objetivo	01	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia		
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,457,457	4,323,865	4,323,865	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	2,193,540	2,193,540	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2P00319 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	0	8,686,704	8,686,704	0
1522419	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2019	2P00319 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	0.00	0	55	55	0
1522419	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2019		FEDERAL	0.00		0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

FIN	PROPÓSITO
Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo			Meta de Beneficiarios		Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado	% Logr. vs Repr.	Mujeres	Hombres	Justificación	
C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	5,232,548	5,232,548	100%	Gestiones realizadas	152.00	ACUMULADO	106.00	70%		Personas atendidas	161,686	133,796	83%	53,202	80,594		
C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	3,393,944	3,393,944	100%	Reuniones realizadas	140.00	ACUMULADO	94.00	67%									
C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	1,838,605	1,838,605	100%	Convenios de colaboración elaborados	12.00	ACUMULADO	12.00	100%									
C02	Material promocional de derechos laborales otorgado	1,971,949	1,971,949	100%	Material promocional	1,404.00	ACUMULADO	1,565.00	111%		Personas atendidas	161,686	133,796	83%	53,202	80,594		
C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	1,255,412	1,255,412	100%	Boletines	252.00	ACUMULADO	248.00	98%									
C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	716,537	716,537	100%	Boletines	1,152.00	ACUMULADO	1,317.00	114%									
C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	2,209,692	2,209,692	100%	Eventos realizados	23.00	ACUMULADO	21.00	91%	NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE	Personas	7,200	6,709	93%	2,943	3,766	NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE	
C0301	Registro de asistentes a eventos	1,037,337	1,037,337	100%	Asistentes	7,345.00	ACUMULADO	6,709.00	91%	NO SE REALIZA RON EVENTOS EN DICIEMBRE								
C0302	Realización de convocatorias para eventos	1,172,354	1,172,354	100%	Convocatorias	23.00	ACUMULADO	21.00	91%	NO SE REALIZA RON EVENTOS EN DICIEMBRE								
C04	Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas	5,789,975	5,789,975	100%	Mejoras de las áreas	28.00	ACUMULADO	26.00	93%		Personas atendidas	161,686	133,796	83%	53,202	80,594		
C0401	Realización de reportes de transparencia	587,930	587,930	100%	Reportes	4.00	ACUMULADO	4.00	100%	NO SE TIENEN PROGRAMADOS REPORTES PARA EL MES DE DICIEMBRE								
C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	5,202,045	5,202,045	100%	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	24.00	ACUMULADO	22.00	92%									
Total		15,204,164	15,204,164	100%					93%					85%				

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo		Mujeres	Hombres	Total
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		33,607	37,201	70,808
	POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado		6,650	26,086	32,736
	POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación		63,287	40,257	103,544
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		625,114	982,713	1,607,827
	Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto		
	100,702,041	96,632,390	96,590,087	42,303		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	15.27	72,608,275	10,536,922	10,536,922	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	10,385,257	10,385,257	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	0	75,710,211	75,667,908	42,303

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
FIN	Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral	-Porcentaje de resolución de los asuntos individuales y colectivos	INDICE	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DT/DR)*100	ACUMULADO	Demandas laborales	71.61		84.57	118.10		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
		-Mide el índice de los asuntos terminados con respecto a los recibidos			DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje			7,916	9,804					
					DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje			11,055	11,593					
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo	-Porcentaje de demandas terminadas por conciliación	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DTC/DTP)*100	ACUMULADO	Demandas laborales	67.74		64.35	95.00		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los trabajadores y patrones aceptan y cumplen las resoluciones emitidas por las Juntas de Conciliación y Arbitraje
		-Mide el porcentaje de asuntos terminados por conciliación con respecto a los asuntos terminados en el periodo			DTC = Demandas terminadas por conciliación			5,362	6,309					
					DTP = Demandas terminadas en el periodo			7,916	9,804					
Componente C01	Cumplimiento de la normatividad laboral verificada	-Porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(IC/IR)*100	ACUMULADO	Inspecciones	80.00		69.70	87.13		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
		-Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas			IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral			3,353	3,092					
					IR = Total de inspecciones realizadas			4,191	4,436					
Componente C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada	-Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(SC/SS)*100	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	100.00		89.69	89.69	SE REALIZA AJUSTE POR CIERRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
		-Mide el porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores			SC = Número total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos			57,609	54,997					
					SS = Total de servicios de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporte			57,609	61,318					
Componente C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de demandas laborales solucionados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DS/DP)*100	ACUMULADO	Demandas laborales	100.00		123.85	123.85		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
		-Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a los programadas			DS = Demandas solucionadas			7,916	9,804					
					DP = Demandas programadas			7,916	7,916					
Componente C04	Centros de Conciliación implementados	-Porcentaje de Centros de Conciliación implementados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CCI/CCP)*100	ACUMULADO	Centros de conciliación	0.00		0.00	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias
		-Mide el porcentaje de avance de la implementación de Centros de Conciliación con respecto a los programados			CCI = Centros de conciliación implementados			6	0					
					CCP = Centros de conciliación programados			6	6					
Actividad C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	-Porcentaje de inspecciones realizadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(IR/IP)*100	ACUMULADO	Inspecciones	100.00		100.69	100.69		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
		-Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas			IR = Inspecciones realizadas			4,191	4,220					
					IP = Inspecciones programadas			4,191	4,191					
Actividad C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	-Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas	PORCENTUAL	GESTION EFICIENCIA ANUAL ASCENDENTE	(IAR/IAP)*100	ACUMULADO	Inspecciones	100.00		104.85	104.85		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
		-Mide el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas			IAR = Inspecciones agrícolas realizadas			206	216					
					IAP = Inspecciones agrícolas programadas			206	206					

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
Actividad C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	-Porcentaje de permisos otorgados -Mide el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PO/PP)*100			100.00		116.23	116.23		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los padres de los menores acuden con los menores a la Secretaría a solicitar permiso.
					PO = Permisos otorgados	ACUMULADO	Permisos	1,368	1,590					
					PP = Permisos programados	CONSTANTE	Permisos	1,368	1,368					
Actividad C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	-Porcentaje de capacitación a las empresas -Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100			100.00		217.45	217.45		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los patrones aceptan la capacitación
					CR = Capacitaciones realizadas	ACUMULADO	Capacitaciones	573	1,246					
					CP = Capacitaciones programadas	CONSTANTE	Capacitaciones	573	573					
Actividad C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	-Porcentaje de Demandas en Procuraduría -Mide el porcentaje de demandas en Procuraduria con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DPR/DPP)			1.00		0.92	92.00		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
					DPR = Demandas realizadas en Procuraduría	ACUMULADO	Demandas laborales	1,722	1,583					
					DPP = Demandas programadas en Procuraduría	CONSTANTE	Demandas laborales	1,722	1,722					
Actividad C0202	Celebración de convenios	-Porcentaje de convenios celebrados -Mide el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100			100.00		106.81	106.81		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los trabajadores y patrones estan en disposición de negociar
					CR = Convenios realizados	ACUMULADO	Convenios	29,652	31,670					
					CP = Convenios programados	CONSTANTE	Convenios	29,652	29,652					
Actividad C0203	Asesoramiento Laboral	-Porcentaje de asesorías -Mide el porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100			100.00		83.44	83.44		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
					ASR = Asesorías realizadas	ACUMULADO	Asesorías laborales	27,956	23,327					
					ASP = Asesorías programadas	CONSTANTE	Asesorías laborales	27,956	27,956					
Actividad C0301	Emisión de Laudos	-Porcentaje de laudos emitidos -Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(LE/LP)*100			100.00		95.20	95.20		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
					LE = Laudos emitidos	ACUMULADO	Laudos	3,767	3,586					
					LP = Laudos programados	CONSTANTE	Laudos	3,767	3,767					
Actividad C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	-Porcentaje de conciliación dentro de juicio -Mide el porcentaje de convenios realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100			100.00		85.79	85.79		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
					CRJ = CRJ=Convenios realizados dentro de juicio	ACUMULADO	Convenios de trabajo	7,354	6,309					
					CPJ = Convenios dentro de juicio programados	CONSTANTE	Convenios de trabajo	7,354	7,354					
Actividad C0303	Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de desahogo de audiencias -Mide el porcentaje de audiencias desahogadas con respecto a las audiencias señaladas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AD/AS)*100			100.00		53.21	53.21		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
					AD = Audiencias desahogadas	ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral	31,900	35,030					
					AS = Audiencias señaladas	ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral	31,900	65,829					
Actividad C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	-Promedio de días de agenda en el Estado -Mide el promedio de días de agenda en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO	GESTION EFICIENCIA ANUAL DESCENDENTE	SDA/TS			15.00		186.24	1,241.60		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
					SDA = Sumatoria de días de agenda en las sedes	ACUMULADO	Días	90	1,117					
					TS = Total de sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	CONSTANTE	Total de sedes de la juntas de conciliación y arbitraje	6	6					

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
Actividad C0401	Elaboración de instrumentos normativos	-Porcentaje de avance de elaboración de instrumentos normativos -Mide el porcentaje de avance de la elaboración de los instrumentos normativos en la Secretaría	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(INV/INP)*100 INV = Instrumentos normativos validados	ACUMULADO	Instrumentos normativos	0.00 9		0.00 0	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los lineamientos para la validación continúan sin cambio por parte de la Secretaría de la Función Pública
					INP = Instrumentos normativos programados	CONSTANTE	Instrumentos normativos	0.00 9		0.00 9	0.00			
Actividad C0402	Integración del personal de los centros de conciliación	-Porcentaje de avance en la integración del personal -Mide el porcentaje de avance en la integración de personal.	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PP)*100 PC = Personal contratado para los Centros de Conciliación	ACUMULADO	Personal	0.00 0		0.00 0	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los lineamientos de selección del personal que estan contenidos en la Ley de los Centros de Conciliación en el Título Catorce sigue vigente
					PP = Personal proyectado para los Centros de Conciliación	CONSTANTE	Personal	0.00 0		0.00 0	0.00			
Actividad C0403	Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación	-Porcentaje de avance de adecuación de los espacios físicos de los centros de conciliación -Mide el porcentaje de avance de la adecuación de espacios físicos de los centros de conciliación	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(EFL/EFP)*100 EFL = Espacios físicos listos para funcionamiento	ACUMULADO	Espacios físicos habilitados	0.00 6		0.00 0	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS.	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Se cuenta con el recurso necesario
					EFP = Espacios físicos programados para funcionamiento	CONSTANTE	Espacios físicos programados	0.00 6		0.00 6	0.00			

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo		Mujeres	Hombres	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	POSTERGADA	Personas desempleadas			2,849	2,849
	OBJETIVO	Personas desempleadas		37,383	24,923	62,306
	POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua		28,756	36,399	65,155
	REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		625,114	982,713	1,607,827
	Recursos del Programa					
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto		
	44,285,972	40,048,455	40,046,853	1,602		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	14,467,514	10,433,220	10,433,220	0
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	5,386,445	4,454,619	4,454,619	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	3,104,951	3,104,951	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	0	7,496,986	7,495,384	1,602
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	0	14,558,679	14,558,679	0

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
FIN	Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando a Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceder a tener empleo formal	-Tasa de variación de personas colocadas -Mide la variación entre el número de personas colocadas en el presente ejercicio con respecto a las personas colocadas en el ejercicio anterior	VARIACION_PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	((PC/PCL_1)-1)*100 PCt = Personas colocadas en el presente ejercicio	ACUMULADO	Personas colocadas	44.52		-7.47	-16.78		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
					PCL_1 = Personas colocadas en el ejercicio anterior			19,324	11,686					
PROPOSITO		-Porcentaje de personas colocadas en un empleo formal -Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo con respecto a las colocadas que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas en un empleo formal	ACUMULADO	Personas colocadas	23.35		14.95	64.03		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
					PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo			19,324	11,686					
Componente C01	Servicios de vinculación laboral otorgados	-Porcentaje de colocación en vinculación laboral -Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	ACUMULADO	Personas colocadas	20.00		9.64	48.20		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación.
					PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua			15,420	6,862					
Componente C02	Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados	-Porcentaje de personas que recibieron apoyos económicos -Mide la proporción de las personas que recibieron apoyos económicos respecto a las personas atendidas para recibir el apoyo	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PAO/PARA)*100 PAO = Personas con apoyos económicos otorgados	ACUMULADO	Personas apoyadas	68.69		74.73	108.79	NO SE ABRIERON CURSOS EN DICIEMBRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para recibir el apoyo económico
					PARA = Personas atendidas para recibir el apoyo			2,525	3,407					
Componente C03	Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados	-Porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos -Mide el porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos con respecto a las proyectos productivos autorizados	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AOPP/PAP)*100 AOPP = Apoyos otorgados a beneficiarios de proyectos productivos	ACUMULADO	Apoyos en especie entregados	100.00		154.90	154.90		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos que les permitan obtener un proyecto productivo
					PAP = Proyectos productivos autorizados			213	237					
Componente C04	Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados	-Porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales -Mide el porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales con respecto a los que se atendieron	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AOML/PAML)*100 AOML = Apoyos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales	ACUMULADO	Apoyos otorgados	57.75		57.96	100.36	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo para su movilidad
					PAML = Personas repatriadas y jornaleros nacionales atendidas			950	968					
Componente C05	Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados	-Porcentaje de trabajadores agrícolas colocados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas colocados con respecto a los que realizaron el trámite	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TACC/TART)*100 TACC = Trabajadores agrícolas colocados en Canadá	ACUMULADO	Personas colocadas	100.00		86.76	86.76	NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo de movilidad laboral
					TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite			216	190					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019

Ultima Actualización 31-12-2019
Hoja No. 7 de 11
Fecha de Impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
Actividad C0101	Registro de buscadores de empleo	-Porcentaje de personas registradas -Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BER/BERP)*100 BERT = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados	ACUMULADO CONSTANTE	Personas registradas Personas programadas	100.00 77,100	71,197	92.34	92.34		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación
Actividad C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	-Porcentaje de vacantes registradas -Mide el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(VR/VP)*100 VR = Vacantes registradas VP = Vacantes programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Vacantes registradas Vacantes registradas programadas	100.00 36,223	36,713	101.35	101.35			
Actividad C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de cursos de capacitación impartidos -Mide el número de cursos de capacitación impartidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos CP = Cursos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos Cursos	100.00 187	256	136.90	136.90			
Actividad C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de personas registradas -Mide el número de personas registradas en cursos para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Candidatos registrados para capacitación CP = Candidatos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Personas registradas Personas programadas	100.00 3,676	4,559	124.02	124.02	NO SE ABRIERON CURSOS EN DICIEMBRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas registradas ingresan a las diferentes modalidades de capacitación
Actividad C0301	Autorización de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PPA/PPS)*100 PPA = Proyecto productivos autorizados PPS = proyectos productivos solicitados	ACUMULADO ACUMULADO	Proyectos productivos autorizados Proyectos productivos solicitados	100.00 106	153	92.73	92.73			
Actividad C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos productivos solicitados -Mide el porcentaje de proyectos productivos solicitados con respecto a los proyectos productivos programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PPS/PPP)*100 PPS = Proyectos productivos solicitados PPP = Proyectos productivos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos productivos solicitados Proyectos productivos programados	100.00 180	166	92.22	92.22			
Actividad C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	-Porcentaje de personas repatriadas atendidas -Mide el porcentaje de personas repatriadas atendidas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PRA/PRP)*100 PRA = Personas repatriadas atendidas PRP = Personas repatriadas programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Personas atendidas Personas programadas	0.00 135	0	0.00	0.00	EL SUBPROGRAMA DE REPATRIADOS NO SE INCLUYE EN EL CONVENIO 2019	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada
Actividad C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	-Porcentaje de personas jornaleras atendidas -Mide el porcentaje de personas jornaleras atendidas con respecto a las programada.	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PJA/PJP)*100 PJA = Personas jornaleras atendidas PJP = Personas jornaleras programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Personas atendidas Personas reclutadas programadas	100.00 1,645	1,948	118.42	118.42			
								1,645	1,645			NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas cuentan con la papelería requerida

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
Actividad C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de personas que realizaron el trámite -Mide el porcentaje de personas que realizaron el trámite en el tramite con respecto a las atendidas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TART/TAA)*100			100.00		100.00	100.00		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas cuentan con la papelería requerida
					TART = Trabajadores agricolas que realizaron el trámite	ACUMULADO	Personas que realizaron el trámite	216	218			NO SE TIENEN PROGRAMADOS EN DICIEMBRE		
					TAA = Trabajadores agricolas atendidos	ACUMULADO	Personas atendidas	216	218					
Actividad C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TAA/TAP)*100			100.00		200.00	200.00		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Los Trabajadores cumplen los requisitos para recibir el apoyo
					TAA = Trabajadores agrícolas evaluados	ACUMULADO	Personas evaluadas	50	100			NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD		
					TAP = Trabajadores agrícolas programados	CONSTANTE	Personas evaluadas programadas	50	50					

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686
	REFERENCIA	Población de 15 a más años	1,438,865	1,317,797	2,756,662
	POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	532,953	913,188	1,446,141
	POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827
Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presupuesto Modificado vs Gasto	
20,493,507		15,204,164	15,204,164	0	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,457,457	4,323,865	4,323,865	0
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0	2,193,540	2,193,540	0

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	0	8,686,704	8,686,704	0
1522419	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2019	CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	0.00	0	55	55	0
1522419	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2019		FEDERAL	0.00		0	0	0

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada	Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador				Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Logrado	Meta Lograda	% de Meta Lograda vs Reprog.	Justificación		
Actividad C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	-Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional -Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interintitucional con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(RMTI/RMTIP)*100 RMTI = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional realizadas RMTIP = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO	Reuniones realizadas	100.00 140		67.14	67.14		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las dependencias de Gobierno acuden a las mesas de trabajo.
Actividad C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	-Porcentaje de convenios de colaboración -Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Convenios realizados CP = Convenios programados	ACUMULADO	Convenios de colaboración elaborados	100.00 12		100.00	100.00		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
Actividad C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	-Porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y empleo -Mide el porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BR/BP)*100 BR = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados BP = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo programados	ACUMULADO	Boletines	100.00 252		98.41	98.41		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
Actividad C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	-Porcentaje de boletines infomativos en materia laboral -Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BR/BP)*100 BR = Boletines en materia laboral realizados BP = Boletines en materia laboral programados	ACUMULADO	Boletines	100.00 1,152		114.32	114.32		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS
Actividad C0301	Registro de asistentes a eventos	-Porcentaje de asistentes registrados -Mide el porcentaje de asistentes registrados con respecto a los progrmadados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AR/AP)*100 AR = Asistentes a los eventos registrados AP = Asistentes a los eventos programados	ACUMULADO	Asistentes	98.03 7,200		91.34	93.18	NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Contar con recursos para realizar eventos masivos
Actividad C0302	Realización de convocatorias para eventos	-Porcentaje de convocatorias a eventos realizados -Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Convocatorias a eventos realizados CP = Convocatorias a eventos programados	ACUMULADO	Convocatorias	100.00 23		91.30	91.30	NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Contar con recursos para realizar eventos
Actividad C0401	Realización de reportes de transparencia	-Porcentaje de reportes de transparencia realizados -Mide el porcentaje de reportes de transparencia realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(RR/RP)*100 RR = Reportes de transparencia realizados RP = Reportes de transparencia programados	ACUMULADO	Reportes	100.00 4		100.00	100.00	NO SE TIENEN PROGRAMADOS EN DICIEMBRE	https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
Actividad C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	-Porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas -Mide el porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PR/PP)*100 PR = Prácticas de desarrollo organizacional realizadas PP = Prácticas de desarrollo organizacional programadas	ACUMULADO	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	100.00 24		91.67	91.67		https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
						CONSTANTE	Prácticas de desarrollo organizacional programadas	24	24					