

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 1 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|--|---|--|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | Población | Tipos | Mujeres | Hombres | Total |
| Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. | OBJETIVO POSTERGADA POTENCIAL REFERENCIA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 33,607 6,650 63,287 625,114 | 37,201 26,086 40,257 982,713 | 70,808 32,736 103,544 1,607,827 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | | Variación |
| | 100,702,041 | 96,632,390 | 96,590,087 | | 42,303 |

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

| | |
|---|--|
| Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | E5 Gobierno Responsable – – 12 Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. 01 Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal. |
|---|--|

Alineación a Programas de Mediano Plazo

| | |
|--|---|
| Programa Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | PS0 Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021 6 04 Conciliación y resolución de conflictos laborales 00 Conciliación y resolución de conflictos laborales 01 Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral. 01 Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses. |
|--|---|

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|-----------------------------|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | ESTATAL | 15.27 | 72,608,275 | 10,536,922 | 10,536,922 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | ESTATAL | 0.00 | 0 | 10,385,257 | 10,385,257 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|---------------------------------------|-------------------------------|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | 2E01419 JUSTICIA LABORAL 2019 | FEDERAL | 84.73 | 0 | 75,710,211 | 75,667,908 | 42,303 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 2 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| FIN | | | | | | | | | | PROPOSITO | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------|-----------------|------------------|--|--------------------|---------------|--|------------------|--|--|-----------------------------|-----------------------|---------------|--|---------|---------|--|--|
| Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral | | | | | | | | | | Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Presupuesto Modificado | Gasto Acumulado | % Gto. vs Modif. | Meta del Objetivo | | | Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo | | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios | | | | |
| | | | | | Unidad de Medida | Valor Reprogramado | Clasificación | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Justificación | | Tipo | Valor Reprogramado | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Mujeres | Hombres | Justificación | |
| C01 | Cumplimiento de la normatividad laboral verificada | 11,606,076 | 11,602,075 | 100% | Inspecciones | 3,353.00 | ACUMULADO | 3,092.00 | 92% | | | Trabajadores | 24,000 | 86,763 | 362% | 36,906 | 49,857 | | |
| C0101 | Inspecciones en los centros de trabajo urbano | 5,413,001 | 5,410,428 | 100% | Inspecciones | 4,191.00 | ACUMULADO | 4,220.00 | 101% | | | | | | | | | | |
| C0102 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas | 2,332,518 | 2,332,518 | 100% | Inspecciones | 206.00 | ACUMULADO | 216.00 | 105% | | | | | | | | | | |
| C0103 | Verificación de permisos a menores mayores de 15 años | 892,035 | 890,607 | 100% | Permisos | 1,368.00 | ACUMULADO | 1,590.00 | 116% | | | | | | | | | | |
| C0104 | Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral | 2,968,522 | 2,968,522 | 100% | Empresas | 573.00 | ACUMULADO | 1,246.00 | 217% | | | | | | | | | | |
| C02 | Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada | 8,924,495 | 8,923,687 | 100% | Servicios de procuración de justicia laboral | 57,609.00 | ACUMULADO | 54,997.00 | 95% | | | Partes en juicio laboral | 57,609 | 54,997 | 95% | 20,104 | 34,893 | | |
| C0201 | Representación jurídica gratuita de trabajadores | 3,766,987 | 3,766,179 | 100% | Demandas laborales | 1,722.00 | ACUMULADO | 1,583.00 | 92% | | | | | | | | | | |
| C0202 | Celebración de convenios | 3,069,073 | 3,069,073 | 100% | Convenios | 29,652.00 | ACUMULADO | 31,670.00 | 107% | | | | | | | | | | |
| C0203 | Asesoramiento Laboral | 2,088,435 | 2,088,435 | 100% | Asesorías laborales | 27,956.00 | ACUMULADO | 23,327.00 | 83% | | | | | | | | | | |
| C03 | Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | 76,101,820 | 76,064,324 | 100% | Demandas laborales | 7,916.00 | ACUMULADO | 9,804.00 | 124% | | | Partes en juicio laboral | 13,800 | 12,326 | 89% | 3,774 | 5,818 | | |
| C0301 | Emisión de Laudos | 21,015,377 | 21,015,377 | 100% | Laudos | 3,787.00 | ACUMULADO | 3,586.00 | 95% | | | | | | | | | | |
| C0302 | Conciliación dentro de juicio laboral | 15,961,354 | 15,948,395 | 100% | Convenios de trabajo | 7,354.00 | ACUMULADO | 6,309.00 | 86% | | | | | | | | | | |
| C0303 | Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | 22,995,886 | 22,975,359 | 100% | Audiencias del juicio laboral | 31,900.00 | ACUMULADO | 35,030.00 | 110% | | | | | | | | | | |
| C0304 | Manejo de agenda en términos de Ley | 16,129,202 | 16,125,193 | 100% | Días | 184.00 | ACUMULADO | 186.08 | 101% | | | | | | | | | | |
| C04 | Centros de Conciliación implementados | | | 0% | Centros de conciliación | 0.00 | ACUMULADO | 0.00 | 0% | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | | Partes en conflicto laboral | 1 | 0 | 0% | 0 | 0 | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | |
| C0401 | Elaboración de instrumentos normativos | | | 0% | Instrumentos normativos | 0.00 | ACUMULADO | 0.00 | 0% | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | | | | | | | | | |
| C0402 | Integración del personal de los centros de conciliación | | | 0% | Personal | 0.00 | ACUMULADO | 0.00 | 0% | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | | | | | | | | | |
| C0403 | Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación | | | 0% | Espacios físicos habilitados | 0.00 | ACUMULADO | 0.00 | 0% | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | | | | | | | | | |
| Total | | 96,632,390 | 96,590,087 | 100% | | | | 85% | | | | | | | | | | 137% | |

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 3 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|---|---|---|--------------------------------------|--|--|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | Total |
| Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | POSTERGADA OBJETIVO POTENCIAL REFERENCIA | Personas desempleadas Personas desempleadas Personas desocupadas del estado de Chihuahua Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 2,849 37,383 28,756 625,114 | 2,849 24,923 36,399 982,713 | 2,849 62,306 65,155 1,607,827 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presupuesto Modificado vs Gasto | |
| | 44,285,972 | 40,048,455 | 40,046,853 | 1,602 | |

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

| | |
|---|---|
| Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | E5 Gobierno Responsable – – 12 Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. 01 Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal. |
|---|---|

Alineación a Programas de Mediano Plazo

| | |
|--|---|
| Programa Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | PS0 Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021 6 01 Empleo digno y auto empleo 00 Empleo digno y auto empleo 01 Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
|--|---|

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | ESTATAL | 26.50 | 14,467,514 | 10,433,220 | 10,433,220 | 0 |
| 1156319 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019 | ESTATAL | 13.95 | 5,386,445 | 4,454,619 | 4,454,619 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | ESTATAL | 0.00 | 0 | 3,104,951 | 3,104,951 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|--|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | 2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 | FEDERAL | 19.27 | 0 | 7,496,986 | 7,495,384 | 1,602 |
| 2556319 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019 | 2E01519 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 | FEDERAL | 40.28 | 0 | 14,558,679 | 14,558,679 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 4 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| FIN | | | | | | | | | | PROPOSITO | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------|--|------------------|---|--|--|-----------------------|--------------------|----------------------|--|---------|------------|---------------|-------|
| Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida | | | | | | | | | | Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de accesar a tener empleo formal | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Presupuesto Modificado | Gasto Acumulado | % Gto. vs Modif. | Meta del Objetivo | | | Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo | | | | | Meta de Beneficiarios | | | Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios | | | | |
| | | | | | Unidad de Medida | Valor Reprogramado | Clasificación | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Justificación | | | Tipo | Valor Reprogramado | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Mujeres | Hombres | Justificación | |
| C01 | Servicios de vinculación laboral otorgados | 11,338,784 | 11,337,183 | 100% | Personas colocadas | 15,420.00 | ACUMULADO | 6,862.00 | 45% | | | | | | Personas | 15,420 | 6,862 | 45% | 2,744 | 4,118 |
| C0101 | Registro de buscadores de empleo | 7,992,137 | 7,992,137 | 100% | Personas registradas | 77,100.00 | ACUMULADO | 71,197.00 | 92% | | | | | | Personas capacitadas | 2,525 | 3,407 | 135% | 2,565 | 842 |
| C0102 | Concertación de vacantes para vinculación laboral | 3,346,648 | 3,345,046 | 100% | Vacantes registradas | 36,223.00 | ACUMULADO | 36,713.00 | 101% | | | | | | Personas apoyadas | 213 | 243 | 114% | 150 | 93 |
| C02 | Apoyo económico a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados | 18,540,534 | 18,540,534 | 100% | Personas colocadas | 2,525.00 | ACUMULADO | 3,407.00 | 135% | | | | | | Personas | 15,420 | 6,862 | 45% | 2,744 | 4,118 |
| C0201 | Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación | 1,887,983 | 1,887,983 | 100% | Cursos | 187.00 | ACUMULADO | 256.00 | 137% | NO SE COMENZARON CURSOS EN DICIEMBRE | | | | | Personas capacitadas | 2,525 | 3,407 | 135% | 2,565 | 842 |
| C0202 | Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación | 16,652,551 | 16,652,551 | 100% | Personas registradas | 3,676.00 | ACUMULADO | 4,559.00 | 124% | NO SE REGISTRARON PERSONAS EN LOS CURSOS PORQUE NO SE ABRIERON CURSOS EN DICIEMBRE | | | | | Personas apoyadas | 213 | 243 | 114% | 150 | 93 |
| C03 | Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados | 6,639,174 | 6,639,174 | 100% | Personas colocadas | 213.00 | ACUMULADO | 243.00 | 114% | | | | | | Personas | 950 | 968 | 102% | 335 | 633 |
| C0301 | Autorización de proyectos productivos | 5,934,168 | 5,934,168 | 100% | Proyectos productivos autorizados | 106.00 | ACUMULADO | 153.00 | 144% | | | | | | Personas apoyadas | 213 | 243 | 114% | 150 | 93 |
| C0302 | Recopilación de solicitudes de proyectos productivos | 705,006 | 705,006 | 100% | Proyectos presentados | 180.00 | ACUMULADO | 166.00 | 92% | | | | | | Personas | 950 | 968 | 102% | 335 | 633 |
| C04 | Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados | 3,421,079 | 3,421,079 | 100% | Apoyos otorgados | 950.00 | ACUMULADO | 968.00 | 102% | SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO ASIGNADO | | | | | Personas | 950 | 968 | 102% | 335 | 633 |
| C0401 | Registro de repatriados para su movilidad laboral | 1,325,646 | 1,325,646 | 100% | Personas atendidas | 135.00 | ACUMULADO | 0.00 | 0% | APOYOS A REPATRIADOS NO SE INCLUYE EN CONVENIO 2019 | | | | | Personas apoyadas | 213 | 243 | 114% | 150 | 93 |
| C0402 | Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral | 2,095,433 | 2,095,433 | 100% | Personas atendidas | 1,645.00 | ACUMULADO | 1,948.00 | 118% | SE EJERCIO LA TOTALIDAD DEL RECURSO ASIGNADO | | | | | Personas | 950 | 968 | 102% | 335 | 633 |
| C05 | Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados | 108,883 | 108,883 | 100% | Personas colocadas | 216.00 | ACUMULADO | 206.00 | 95% | NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD | | | | | Personas colocadas | 220 | 206 | 94% | 2 | 204 |
| C0501 | Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá | 106,433 | 106,433 | 100% | Personas atendidas | 216.00 | ACUMULADO | 218.00 | 101% | NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD | | | | | Personas apoyadas | 213 | 243 | 114% | 150 | 93 |
| C0502 | Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá | 2,451 | 2,451 | 100% | Personas evaluadas | 50.00 | ACUMULADO | 73.00 | 146% | NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD | | | | | Personas | 950 | 968 | 102% | 335 | 633 |
| Total | | 40,048,455 | 40,046,853 | 100% | | | | 103% | | | | | | | | | | 98% | | |

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 5 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|---|---------------|--|---------------------------------|-----------|------------|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | Total |
| Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones. | OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 69,525 | 92,161 | 161,686 |
| | REFERENCIA | Población de 15 a más años | 1,438,865 | 1,317,797 | 2,756,662 |
| | POSTERGADA | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 532,953 | 913,188 | 1,446,141 |
| | POTENCIAL | Población ocupada en el estado de Chihuahua | 625,114 | 982,713 | 1,607,827 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| Presupuesto Autorizado | | Presupuesto Modificado | Gasto | | Variación |
| | | | Presupuesto Modificado vs Gasto | | |
| | | 20,493,507 | 15,204,164 | | 15,204,164 |
| | | | | | 0 |

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

| | | |
|-----------------|----|--|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable |
| Tema | - | |
| Subtema | - | |
| Objetivo | 04 | Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| Estrategia | 03 | Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos. |
| Línea de Acción | | |

Alineación a Programas de Mediano Plazo

| | | |
|-----------------|-----|--|
| Programa | PS0 | Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021 |
| Tema | 6 | |
| Subtema | 05 | Atención a la ciudadanía y transparencia |
| Objetivo | 00 | Atención a la ciudadanía y transparencia |
| Estrategia | 01 | Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| Línea de Acción | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|-----------------------------|--|---------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | | ESTATAL | 31.46 | 6,457,457 | 4,323,865 | 4,323,865 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | | ESTATAL | 0.00 | 0 | 2,193,540 | 2,193,540 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|---|---------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | 2P00319 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 | FEDERAL | 68.54 | 0 | 8,686,704 | 8,686,704 | 0 |
| 1522419 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PÚBLICOS ESTATALES 2019 | 2P00319 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 | FEDERAL | 0.00 | 0 | 55 | 55 | 0 |
| 1522419 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PÚBLICOS ESTATALES 2019 | | FEDERAL | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Cierre Anual 2019

Última Actualización: 31/12/2019
 Hoja No. 6 de 6
 Fecha Impresión 11/06/2020
 PRBRREP101_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| FIN | | | | | | | | | | PROPOSITO | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------|-----------------|------------------|---|--------------------|---------------|--|------------------|---|--|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--|---------|---------|---------------------------------------|--------|
| Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral | | | | | | | | | | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Presupuesto Modificado | Gasto Acumulado | % Gto. vs Modif. | Meta del Objetivo | | | Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo | | | | | Meta de Beneficiarios | | | Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios | | | | |
| | | | | | Unidad de Medida | Valor Reprogramado | Clasificación | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Justificación | | | Tipo | Valor Reprogramado | Valor Logrado | % Logr. vs Repr. | Mujeres | Hombres | Justificación | |
| C01 | Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas | 5,232,548 | 5,232,548 | 100% | Gestiones realizadas | 152.00 | ACUMULADO | 106.00 | 70% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0101 | Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional | 3,393,944 | 3,393,944 | 100% | Reuniones realizadas | 140.00 | ACUMULADO | 94.00 | 67% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0102 | Concertación de convenios de colaboración institucional | 1,838,605 | 1,838,605 | 100% | Convenios de colaboración elaborados | 12.00 | ACUMULADO | 12.00 | 100% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C02 | Material promocional de derechos laborales otorgado | 1,971,949 | 1,971,949 | 100% | Material promocional | 1,404.00 | ACUMULADO | 1,565.00 | 111% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0201 | Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo | 1,255,412 | 1,255,412 | 100% | Boletines | 252.00 | ACUMULADO | 248.00 | 98% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0202 | Difusión de contenidos en materia laboral | 716,537 | 716,537 | 100% | Boletines | 1,152.00 | ACUMULADO | 1,317.00 | 114% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C03 | Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados | 2,209,692 | 2,209,692 | 100% | Eventos realizados | 23.00 | ACUMULADO | 21.00 | 91% | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | | | Personas | 7,200 | 6,709 | 93% | 2,943 | 3,766 | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | |
| C0301 | Registro de asistentes a eventos | 1,037,337 | 1,037,337 | 100% | Asistentes | 7,345.00 | ACUMULADO | 6,709.00 | 91% | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | | | Personas | 7,200 | 6,709 | 93% | 2,943 | 3,766 | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | |
| C0302 | Realización de convocatorias para eventos | 1,172,354 | 1,172,354 | 100% | Convocatorias | 23.00 | ACUMULADO | 21.00 | 91% | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | | | Personas | 7,200 | 6,709 | 93% | 2,943 | 3,766 | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | |
| C04 | Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas | 5,789,975 | 5,789,975 | 100% | Mejoras de las áreas | 28.00 | ACUMULADO | 26.00 | 93% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0401 | Realización de reportes de transparencia | 587,930 | 587,930 | 100% | Reportes | 4.00 | ACUMULADO | 4.00 | 100% | NO SE TIENEN PROGRAMADOS REPORTES PARA EL MES DE DICIEMBRE | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| C0402 | Realización de prácticas de desarrollo organizacional | 5,202,045 | 5,202,045 | 100% | Prácticas de desarrollo organizacional realizadas | 24.00 | ACUMULADO | 22.00 | 92% | | | | | | Personas atendidas | 161,686 | 133,796 | 83% | 53,202 | 80,594 |
| | Total | 15,204,164 | 15,204,164 | 100% | | | | | 93% | | | | | | | | | | 85% | |

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|---|---|--|--------------------------------------|---|--|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | |
| Total | | | | | |
| Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | OBJETIVO POSTERGADA POTENCIAL REFERENCIA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 33,607 6,650 63,287 625,114 | 37,201 26,086 40,257 982,713 | 70,808 32,736 103,544 1,607,827 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presupuesto Modificado vs Gasto | |
| | 100,702,041 | 96,632,390 | 96,590,087 | 42,303 | |

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

| | | |
|-----------------|----|--|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable |
| Tema | -- | |
| Subtema | -- | |
| Objetivo | 12 | Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| Estrategia | 01 | Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal. |
| Línea de Acción | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|-----------------------------|--|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | | ESTATAL | 15.27 | 72,608,275 | 10,536,922 | 10,536,922 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | | ESTATAL | 0.00 | 0 | 10,385,257 | 10,385,257 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|---------------------------------------|-----------------------|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | JUSTICIA LABORAL 2019 | FEDERAL | 84.73 | 0 | 75,710,211 | 75,667,908 | 42,303 |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 2 de 11
Fecha de impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|---|---|--|---------------|--|---|--------------|------------------------------|---------------|---|--|
| 2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| FIN | Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral | -Porcentaje de resolución de los asuntos individuales y colectivos -Mide el índice de los asuntos terminados con respecto a los recibidos | INDICE | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (DT/DR)*100 DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | | ACUMULADO | Demandas laborales | 71.61 | 84.57 | 118.10 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| | | | | | DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | | | | 11,055 | 11,593 | | | | |
| PROPOSITO | Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo | -Porcentaje de demandas terminadas por conciliación -Mide el porcentaje de asuntos terminados por conciliación con respecto a los asuntos terminados en el periodo | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (DTC/DTP)*100 DTC = Demandas terminadas por conciliación | | ACUMULADO | Demandas laborales | 67.74 | 64.35 | 95.00 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los trabajadores y patrones aceptan y cumplen las resoluciones emitidas por las Juntas de Conciliación y Arbitraje |
| | | | | | DTP = Demandas terminadas en el periodo | | | | 5,362 | 6,309 | | | | |
| Componente C01 | Cumplimiento de la normatividad laboral verificada | -Porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas -Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral | | ACUMULADO | Inspecciones | 80.00 | 69.70 | 87.13 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral. |
| | | | | | IR = Total de inspecciones realizadas | | | | 3,353 | 3,092 | | | | |
| Componente C02 | Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada | -Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores -Mide el porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (SC/SS)*100 SC = Número total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos | | ACUMULADO | Servicios de procuración de justicia laboral | 57,609 | 54,997 | 89.69 | 89.69 | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo |
| | | | | | SS = Total de servicios de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporte | | | | 57,609 | 61,318 | | | | |
| Componente C03 | Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | -Porcentaje de demandas laborales solucionados -Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a los programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (DS/DP)*100 DS = Demandas solucionadas | | ACUMULADO | Demandas laborales | 100.00 | 123.85 | 123.85 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| | | | | | DP = Demandas programadas | | | | 7,916 | 7,916 | | | | |
| Componente C04 | Centros de Conciliación implementados | -Porcentaje de Centros de Conciliación implementados -Mide el porcentaje de avance de la implementación de Centros de Conciliación con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CCI/CCP)*100 CCI = Centros de conciliación implementados | | ACUMULADO | Centros de conciliación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias |
| | | | | | CCP = Centros de conciliación programados | | | | 6 | 6 | | | | |
| Actividad C0101 | Inspecciones en los centros de trabajo urbano | -Porcentaje de inspecciones realizadas -Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas | | ACUMULADO | Inspecciones | 100.00 | 100.69 | 100.69 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral |
| | | | | | IP = Inspecciones programadas | | | | 4,191 | 4,220 | | | | |
| Actividad C0102 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas | -Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas -Mide el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICIENCIA ANUAL ASCENDENTE | (IAR/IAP)*100 IAR = Inspecciones agrícolas realizadas | | ACUMULADO | Inspecciones | 100.00 | 104.85 | 104.85 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral |
| | | | | | IAP = Inspecciones agrícolas programadas | | | | 206 | 216 | | | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 3 de 11
Fecha de impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|--|---|---|----------------------------|----------------------------|---|--------------|------------------------------|---------------|---|---|
| 2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| Actividad C0103 | Verificación de permisos a menores mayores de 15 años | -Porcentaje de permisos otorgados -Mide el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PO/PP)*100 PO = Permisos otorgados PP = Permisos programados | ACUMULADO Permisos CONSTANTE Permisos | 100.00 1,368 1,368 | 116.23 1,590 1,368 | 116.23 | 116.23 | 116.23 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los padres de los menores acuden con los menores a la Secretaría a solicitar permiso. |
| Actividad C0104 | Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral | -Porcentaje de capacitación a las empresas -Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Capacitaciones realizadas CP = Capacitaciones programadas | ACUMULADO Capacitaciones CONSTANTE Capacitaciones | 100.00 573 573 | 217.45 1,246 573 | 217.45 | 217.45 | 217.45 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los patrones aceptan la capacitación |
| Actividad C0201 | Representación jurídica gratuita de trabajadores | -Porcentaje de Demandas en Procuraduría -Mide el porcentaje de demandas en Procuraduría con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (DPR/DPP) DPR = Demandas realizadas en Procuraduría DPP = Demandas programadas en Procuraduría | ACUMULADO Demandas laborales CONSTANTE Demandas laborales | 1.00 1,722 1,722 | 0.92 1,583 1,722 | 92.00 | 92.00 | 92.00 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo |
| Actividad C0202 | Celebración de convenios | -Porcentaje de convenios celebrados -Mide el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Convenios realizados CP = Convenios programados | ACUMULADO Convenios CONSTANTE Convenios | 100.00 29,652 29,652 | 106.81 31,670 29,652 | 106.81 | 106.81 | 106.81 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los trabajadores y patrones están en disposición de negociar |
| Actividad C0203 | Asesoramiento Laboral | -Porcentaje de asesorías -Mide el porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías realizadas ASP = Asesorías programadas | ACUMULADO Asesorías laborales CONSTANTE Asesorías laborales | 100.00 27,956 27,956 | 83.44 23,327 27,956 | 83.44 | 83.44 | 83.44 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados |
| Actividad C0301 | Emisión de Laudos | -Porcentaje de laudos emitidos -Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados | ACUMULADO Laudos CONSTANTE Laudos | 100.00 3,767 3,767 | 95.20 3,586 3,767 | 95.20 | 95.20 | 95.20 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| Actividad C0302 | Conciliación dentro de juicio laboral | -Porcentaje de conciliación dentro de juicio -Mide el porcentaje de convenios realizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CRJ/CPJ)*100 CRJ = CRJ=Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados | ACUMULADO Convenios de trabajo CONSTANTE Convenios de trabajo | 100.00 7,354 7,354 | 85.79 6,309 7,354 | 85.79 | 85.79 | 85.79 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| Actividad C0303 | Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | -Porcentaje de desahogo de audiencias -Mide el porcentaje de audiencias desahogadas con respecto a las audiencias señaladas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (AD/AS)*100 AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas | ACUMULADO Audiencias del juicio laboral ACUMULADO Audiencias del juicio laboral | 100.00 31,900 31,900 | 53.21 35,030 65,829 | 53.21 | 53.21 | 53.21 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| Actividad C0304 | Manejo de agenda en términos de Ley | -Promedio de días de agenda en el Estado -Mide el promedio de días de agenda en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | PROMEDIO | GESTION EFICIENCIA ANUAL DESCENDENTE | SDA/TS SDA = Sumatoria de días de agenda en las sedes TS = Total de sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | ACUMULADO Días CONSTANTE Total de sedes de la juntas de conciliación y arbitraje | 15.00 90 6 | 186.24 1,117 6 | 1,241.60 | 1,241.60 | 1,241.60 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 4 de 11
Fecha de impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|--|---------------|------------------------------|-------------------|---|--------------|------------------------------|--|---|---|
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| Actividad C0401 | Elaboración de instrumentos normativos | -Porcentaje de avance de elaboración de instrumentos normativos -Mide el porcentaje de avance de la elaboración de los instrumentos normativos en la Secretaría | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (INV/INP)*100 INV = Instrumentos normativos validados | ACUMULADO | Instrumentos normativos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los lineamientos para la validación continúan sin cambio por parte de la Secretaría de la Función Pública |
| Actividad C0402 | Integración del personal de los centros de conciliación | -Porcentaje de avance en la integración del personal -Mide el porcentaje de avance en la integración de personal. | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PC/PP)*100 PC = Personal contratado para los Centros de Conciliación | ACUMULADO | Personal | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los lineamientos de selección del personal que estan contenidos en la Ley de los Centros de Conciliación en el Título Catorce sigue vigente |
| Actividad C0403 | Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación | -Porcentaje de avance de adecuación de los espacios físicos de los centros de conciliación -Mide el porcentaje de avance de la adecuación de espacios físicos de los centros de conciliación | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (EFL/EFP)*100 EFL = Espacios físicos listos para funcionamiento | ACUMULADO | Espacios físicos habilitados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | LA REFORMA SECUNDARIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SE APROBO EL 01 DE MAYO DE 2019 CON ADECUACIONES POR LO QUE SE ESTA TRABAJANDO EN LA ADECUACION DEL PROYECTO Y GESTION DE RECURSOS. | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Se cuenta con el recurso necesario |
| | | | | | EFP = Espacios físicos programados para funcionamiento | CONSTANTE | Espacios físicos programados | 6 | 6 | 0 | 0 | | | |

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | |
|---|---|---|--------------------------------------|---|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres |
| | | | Total | |
| Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | POSTERGADA OBJETIVO POTENCIAL REFERENCIA | Personas desempleadas Personas desempleadas Personas desocupadas del estado de Chihuahua Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 2,849 37,383 28,756 625,114 | 2,849 24,923 36,399 982,713 |
| | | Recursos del Programa | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presupuesto Modificado vs Gasto |
| | 44,285,972 | 40,048,455 | 40,046,853 | 1,602 |

ALINEACIÓN

| Alineación al Plan Estatal de Desarrollo | | | | |
|--|----------------------|---------|----------|--|
| Eje | Tema | Subtema | Objetivo | Estrategia |
| E5 | Gobierno Responsable | -- | -- | |
| | | | 12 | Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| | | | 01 | Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal. |
| Línea de Acción | | | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|--|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | | ESTATAL | 26.50 | 14,467,514 | 10,433,220 | 10,433,220 | 0 |
| 1156319 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019 | | ESTATAL | 13.95 | 5,386,445 | 4,454,619 | 4,454,619 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | | ESTATAL | 0.00 | 0 | 3,104,951 | 3,104,951 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|----------------------------------|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 | FEDERAL | 19.27 | 0 | 7,496,986 | 7,495,384 | 1,602 |
| 2556319 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019 | SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 | FEDERAL | 40.28 | 0 | 14,558,679 | 14,558,679 | 0 |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 6 de 11
Fecha de Impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------------|--|---|---------------------|---|---|---------------|------------------------------|-------------------|---|--------------|------------------------------|---------------|---|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| FIN | Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando a | -Tasa de variación de personas colocadas -Mide la variación entre el número de personas colocadas en el presente ejercicio con respecto a las personas colocadas en el ejercicio anterior | VARACION_PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | ((PCT/PCT_1)-1)*100 PCT = Personas colocadas en el presente ejercicio PCT_1 = Personas colocadas en el ejercicio anterior | ACUMULADO | Personas colocadas | 44.52 | -7.47 | -16.78 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| | Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de accesar a tener empleo formal | -Porcentaje de personas colocadas en un empleo formal -Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo con respecto a las colocadas que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad | | | (PC/PA)*100 PC = Personas colocadas en un empleo formal PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo | | | 23.35 | | 14.95 | 64.03 | | | |
| PROPOSITO | Componente C01 | Servicios de vinculación laboral otorgados | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PC/PA)*100 PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua | ACUMULADO | Personas colocadas | 19,324 | 11,686 | | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores. |
| | | | | | | | | 82,764 | | 78,153 | | | | |
| Componente C02 | Apoyo económico a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados | -Porcentaje de personas que recibieron apoyos económicos -Mide la proporción de las personas que recibieron apoyos económicos respecto a las personas atendidas para recibir el apoyo | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PAO/PARA)*100 PAO = Personas con apoyos económicos otorgados PARA = Personas atendidas para recibir el apoyo | ACUMULADO | Personas apoyadas | 20.00 | 6,862 | 9.64 | 48.20 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación. |
| | | | | | | | | 77,100 | | 71,197 | | | | |
| Componente C03 | Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados | -Porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos -Mide el porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos con respecto a las proyectos productivos autorizados | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (AOPP/PAP)*100 AOPP = Apoyos otorgados a beneficiarios de proyectos productivos PAP = Proyectos productivos autorizados | ACUMULADO | Apoyos en especie entregados | 68.69 | 2,525 | 74.73 | 108.79 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para recibir el apoyo económico |
| | | | | | | | | 3,676 | | 4,559 | | | | |
| Componente C04 | Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados | -Porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (AOML/PAML)*100 AOML = Apoyos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales PAML = Personas repatriadas y jornaleros nacionales atendidas | ACUMULADO | Apoyos otorgados | 100.00 | 213 | 154.90 | 154.90 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos que les permitan obtener un proyecto productivo |
| | | | | | | | | 213 | | 153 | | | | |
| Componente C05 | Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados | -Porcentaje de trabajadores agrícolas colocados | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (TACC/TART)*100 TACC = Trabajadores agrícolas colocados en Canadá TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite | ACUMULADO | Personas colocadas | 57.75 | 950 | 57.96 | 100.36 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo para su movilidad |
| | | | | | | | | 1,645 | | 1,670 | | | | |
| | | -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas colocados con respecto a los que realizaron el trámite | | | | ACUMULADO | Personas inscritas | 100.00 | 216 | 86.76 | 86.76 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo de movilidad laboral |
| | | | | | | | | 216 | | 219 | | | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 7 de 11
Fecha de impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-------------------|--|---|--|------------------|-------------------|---|------------------|------------------------------|---------------|---|---|
| 2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| Actividad C0101 | Registro de buscadores de empleo | -Porcentaje de personas registradas -Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (BERt/BERP)*100 BERt = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados | ACUMULADO Personas registradas CONSTANTE Personas programadas | 77,100 77,100 | 100.00 71,197 | 92.34 92.34 | 92.34 92.34 | 92.34 92.34 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación |
| | | -Porcentaje de vacantes registradas -Mide el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (VR/VP)*100 VR = Vacantes registradas VP = Vacantes programadas | ACUMULADO Vacantes registradas CONSTANTE Vacantes registradas programadas | 36,223 36,223 | 100.00 36,713 | 101.35 101.35 | 101.35 101.35 | 101.35 101.35 | | | |
| Actividad C0102 | Concertación de vacantes para vinculación laboral | -Porcentaje de cursos de capacitación impartidos -Mide el número de cursos de capacitación impartidos con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos CP = Cursos programados | ACUMULADO Cursos CONSTANTE Cursos | 187 187 | 100.00 256 | 136.90 136.90 | 136.90 136.90 | 136.90 136.90 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios. |
| | | -Porcentaje de proyectos productivos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PPA/PPS)*100 PPA = Proyecto productivos autorizados PPS = Proyectos productivos solicitados | ACUMULADO Proyectos productivos autorizados ACUMULADO Proyectos productivos solicitados | 3,676 106 | 100.00 153 | 124.02 124.02 | 124.02 124.02 | 124.02 124.02 | | | |
| Actividad C0201 | Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación | -Porcentaje de personas registradas -Mide el número de personas registradas en cursos para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Candidatos registrados para capacitación CP = Candidatos programados | ACUMULADO Personas registradas CONSTANTE Personas programadas | 3,676 3,676 | 100.00 3,676 | 4,559 3,676 | 124.02 124.02 | 124.02 124.02 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para pertenecer a un curso de capacitación en cualquiera de sus modalidades. |
| | | -Porcentaje de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Candidatos registrados para capacitación CP = Candidatos programados | ACUMULADO Personas registradas CONSTANTE Personas programadas | 3,676 3,676 | 100.00 3,676 | 4,559 3,676 | 124.02 124.02 | 124.02 124.02 | | | |
| Actividad C0202 | Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación | -Porcentaje de personas registradas -Mide el número de personas registradas en cursos para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Candidatos registrados para capacitación CP = Candidatos programados | ACUMULADO Personas registradas CONSTANTE Personas programadas | 3,676 3,676 | 100.00 3,676 | 4,559 3,676 | 124.02 124.02 | 124.02 124.02 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas registradas ingresan a las diferentes modalidades de capacitación |
| | | -Porcentaje de proyectos productivos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PPA/PPS)*100 PPA = Proyecto productivos autorizados PPS = Proyectos productivos solicitados | ACUMULADO Proyectos productivos autorizados ACUMULADO Proyectos productivos solicitados | 106 106 | 100.00 165 | 92.73 92.73 | 92.73 92.73 | 92.73 92.73 | | | |
| Actividad C0301 | Autorización de proyectos productivos | -Porcentaje de proyectos productivos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PPA/PPS)*100 PPA = Proyecto productivos autorizados PPS = Proyectos productivos solicitados | ACUMULADO Proyectos productivos autorizados ACUMULADO Proyectos productivos solicitados | 106 106 | 100.00 165 | 92.73 92.73 | 92.73 92.73 | 92.73 92.73 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada |
| | | -Porcentaje de proyectos productivos solicitados -Mide el porcentaje de proyectos productivos solicitados con respecto a los proyectos productivos programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PPS/PPP)*100 PPS = Proyectos productivos solicitados PPP = Proyectos productivos programados | ACUMULADO Proyectos productivos solicitados CONSTANTE Proyectos productivos programados | 180 180 | 100.00 180 | 92.22 180 | 92.22 180 | 92.22 180 | | | |
| Actividad C0302 | Recopilación de solicitudes de proyectos productivos | -Porcentaje de proyectos productivos solicitados -Mide el porcentaje de proyectos productivos solicitados con respecto a los proyectos productivos programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PPS/PPP)*100 PPS = Proyectos productivos solicitados PPP = Proyectos productivos programados | ACUMULADO Proyectos productivos solicitados CONSTANTE Proyectos productivos programados | 180 180 | 100.00 180 | 92.22 180 | 92.22 180 | 92.22 180 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas cuentan con toda la papelería requerida para solicitar un apoyo para su proyecto productivo |
| | | -Porcentaje de personas repatriadas atendidas -Mide el porcentaje de personas repatriadas atendidas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PRA/PRP)*100 PRA = Personas repatriadas atendidas PRP = Personas repatriadas programadas | ACUMULADO Personas atendidas CONSTANTE Personas programadas | 135 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada |
| Actividad C0401 | Registro de repatriados para su movilidad laboral | -Porcentaje de personas repatriadas atendidas -Mide el porcentaje de personas repatriadas atendidas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PRA/PRP)*100 PRA = Personas repatriadas atendidas PRP = Personas repatriadas programadas | ACUMULADO Personas atendidas CONSTANTE Personas programadas | 135 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | 0.00 135 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada |
| | | -Porcentaje de personas jornaleras atendidas -Mide el porcentaje de personas jornaleras atendidas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PJA/PJP)*100 PJA = Personas jornaleras atendidas PJP = Personas jornaleras programadas | ACUMULADO Personas atendidas CONSTANTE Personas reclutadas programadas | 1,645 1,645 | 100.00 1,645 | 118.42 1,645 | 118.42 1,645 | 118.42 1,645 | | | |
| Actividad C0402 | Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral | -Porcentaje de personas jornaleras atendidas -Mide el porcentaje de personas jornaleras atendidas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PJA/PJP)*100 PJA = Personas jornaleras atendidas PJP = Personas jornaleras programadas | ACUMULADO Personas atendidas CONSTANTE Personas reclutadas programadas | 1,645 1,645 | 100.00 1,645 | 118.42 1,645 | 118.42 1,645 | 118.42 1,645 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas cuentan con la papelería requerida |

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|---|------------------------|--|-------------------|---|---------------|------------------------------|--|---|---|
| 2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| Actividad C0501 | Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá | -Porcentaje de personas que realizaron el trámite -Mide el porcentaje de personas que realizaron el trámite en el trámite con respecto a las atendidas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (TART/TAA)*100 TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite TAA = Trabajadores agrícolas atendidos | ACUMULADO ACUMULADO | Personas que realizaron el trámite Personas atendidas | 100.00 216 | 100.00 218 | 100.00 218 | 100.00 218 | NO SE TIENEN PROGRAMADOS EN DICIEMBRE | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas cuentan con la papelería requerida |
| | Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá | -Porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (TAA/TAP)*100 TAA = Trabajadores agrícolas evaluados TAP = Trabajadores agrícolas programados | ACUMULADO CONSTANTE | Personas evaluadas Personas evaluadas programadas | 100.00 50 | 100.00 100 | 200.00 50 | 200.00 50 | NO SE TIENEN PROGRAMADOS POR LA TEMPORALIDAD | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los Trabajadores cumplen los requisitos para recibir el apoyo |

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|---|---|--|---|---|--|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | |
| Total | | | | | |
| Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones. | OBJETIVO REFERENCIA POSTERGADA POTENCIAL | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado Población de 15 a más años Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Población ocupada en el estado de Chihuahua | 69,525 1,438,865 532,953 625,114 | 92,161 1,317,797 913,188 982,713 | 161,686 2,756,662 1,446,141 1,607,827 |
| Recursos del Programa | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presupuesto Modificado vs Gasto | |
| | 20,493,507 | 15,204,164 | 15,204,164 | 0 | |

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

| | | |
|-----------------|----|--|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable |
| Tema | -- | |
| Subtema | -- | |
| Objetivo | 04 | Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| Estrategia | 03 | Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos. |
| Línea de Acción | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|-----------------------------|--|---------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 1110119 | RECURSOS DEL ESTADO 2019 | | ESTATAL | 31.46 | 6,457,457 | 4,323,865 | 4,323,865 | 0 |
| 1219119 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2019 | | ESTATAL | 0.00 | 0 | 2,193,540 | 2,193,540 | 0 |

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Fuente | Programa | Origen | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
|---------|--|-----------------------------------|---------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 1521619 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019 | CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 | FEDERAL | 68.54 | 0 | 8,686,704 | 8,686,704 | 0 |
| 1522419 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PÚBLICOS ESTATALES 2019 | CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 | FEDERAL | 0.00 | 0 | 55 | 55 | 0 |
| 1522419 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PÚBLICOS ESTATALES 2019 | | FEDERAL | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 10 de 11
Fecha de Impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
|------------------------------------|--|---|-------------------|---|--|-----------------------|---|-------------------|---|--------------|------------------------------|---------------|---|--|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| FIN PROPOSITO | Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral | -Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos -Mide el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el estado. | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICIENCIA ANUAL ASCENDENTE | (SSPA/TPA)*100 SSPA = Sujetos sociales prioritarios atendidos TPA = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | ACUMULADO | Personas | 45.60 | 44.20 | 96.93 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para |
| | | -Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. -Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (ARD/APDC)*100 ARD = Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. APDC = Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. | ACUMULADO | Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral | 100.00 | 139.79 | 139.79 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada |
| Componente C01 | Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas | -Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral -Mide el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (GR/GP)*100 GR = Gestiones realizadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos GP = Gestiones programadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos | ACUMULADO | Gestiones realizadas | 100.00 | 69.74 | 69.74 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Los representantes del sector participan en las acciones. |
| | | | | | CONSTANTE | Gestiones programadas | 152 | 106 | 152 | | | | | |
| Componente C02 | Material promocional de derechos laborales otorgado | -Porcentaje de material promocional otorgado -Mide el porcentaje de material promocional realizado con respecto a lo programado | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (MP/MPP)*100 MPR = Material promocional realizado MPP = Material promocional programado | ACUMULADO | Material promocional | 100.00 | 111.25 | 111.25 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. |
| | | | | | CONSTANTE | Material promocional | 1,404 | 1,562 | 1,404 | | | | | |
| Componente C03 | Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados | -Porcentaje de eventos realizados -Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (ER/EP)*100 ER = Eventos realizados EP = Eventos programados | ACUMULADO | Eventos realizados | 100.00 | 91.30 | 91.30 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Contar con recursos suficientes para realizar eventos. |
| | | | | | CONSTANTE | Eventos programados | 23 | 21 | 23 | | | | | |
| Componente C04 | Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas | -Porcentaje de mejoras realizadas -Mide el porcentaje de mejoras para la eficiencia de las áreas realizadas respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (MR/MP)*100 MR = Mejoras realizadas MP = Mejoras programadas | ACUMULADO | Mejoras de las áreas | 100.00 | 92.86 | 92.86 | | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |
| | | | | | CONSTANTE | Mejoras de las áreas | 28 | 26 | 28 | | | | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Cierre Anual 2019**

Última Actualización 31-12-2019
Hoja No. 11 de 11
Fecha de impresión 11/06/2020
PRBRREP102_a

| 108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|--|--|---------------|---|---|--------------|------------------------------|---------------|---|---|
| 2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | | Meta Reprogramada | Avance Acumulado Anual de la Meta del Indicador | | | | Medios de Verificación | Supuestos |
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimen. Frecuencia / Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Logrado | Meta Lograda | % de Meta Lograda vs Reprog. | Justificación | | |
| Actividad C0101 | Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional | -Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (RMTI/RMTIP)*100 RMTI = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional realizadas RMTIP = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional programadas | | ACUMULADO | Reuniones realizadas | 100.00 | 67.14 | 67.14 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las dependencias de Gobierno acuden a las mesas de trabajo. |
| | | -Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas | | | | | CONSTANTE | Reuniones programadas | 140 | 94 | 140 | | | |
| Actividad C0102 | Concertación de convenios de colaboración institucional | -Porcentaje de convenios de colaboración | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Convenios realizados | | ACUMULADO | Convenios de colaboración elaborados | 100.00 | 100.00 | 100.00 | | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios. |
| | | -Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional realizados con respecto a los programados | | | CP = Convenios programados | | CONSTANTE | Convenios programados | 12 | 12 | 12 | | | |
| Actividad C0201 | Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo | -Porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y el empleo | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (BR/BP)*100 BR = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados BP = Boletines de estadísticas de la ocupación y empleo programados | | ACUMULADO | Boletines | 252 | 100.00 | 248 | 98.41 | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS. |
| | | -Mide el porcentaje de boletines de estadísticas de la ocupación y empleo realizados con respecto a los programados | | | | | CONSTANTE | Boletines | 252 | 252 | | | | |
| Actividad C0202 | Difusión de contenidos en materia laboral | -Porcentaje de boletines informativos en materia laboral | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (BR/BP)*100 BR = Boletines en materia laboral realizados BP = Boletines en materia laboral programados | | ACUMULADO | Boletines | 100.00 | 100.00 | 114.32 | 114.32 | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS. |
| | | -Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados | | | ACUMULADO Boletines CONSTANTE Boletines | | 1,152 | 1,152 | 1,317 | 1,152 | | | | |
| Actividad C0301 | Registro de asistentes a eventos | -Porcentaje de asistentes registrados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (AR/AP)*100 AR = Asistentes a los eventos registrados AP = Asistentes a los eventos programados | | ACUMULADO | Asistentes | 7,200 | 98.03 | 6,709 | 91.34 | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | Contar con recursos para realizar eventos masivos |
| | | -Mide el porcentaje de asistentes registrados con respecto a los programados | | | CONSTANTE Asistentes | | 7,345 | | 7,345 | | | | | |
| Actividad C0302 | Realización de convocatorias para eventos | -Porcentaje de convocatorias a eventos realizados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (CR/CP)*100 CR = Convocatorias a eventos realizados CP = Convocatorias a eventos programados | | ACUMULADO | Convocatorias | 23 | 100.00 | 21 | 91.30 | NO SE REALIZARON EVENTOS EN DICIEMBRE | Contar con recursos para realizar eventos |
| | | -Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas con respecto a las programadas | | | CONSTANTE Convocatorias | | 23 | | 23 | | | | | |
| Actividad C0401 | Realización de reportes de transparencia | -Porcentaje de reportes de transparencia realizados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (RR/RP)*100 RR = Reportes de transparencia realizados RP = Reportes de transparencia programados | | ACUMULADO | Reportes | 4 | 100.00 | 4 | 100.00 | NO SE TIENEN PROGRAMADOS EN DICIEMBRE | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |
| | | -Mide el porcentaje de reportes de transparencia realizados con respecto a los programados | | | CONSTANTE Reportes | | 4 | | 4 | | | | | |
| Actividad C0402 | Realización de prácticas de desarrollo organizacional | -Porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE | (PR/PP)*100 PR = Prácticas de desarrollo organizacional realizadas PP = Prácticas de desarrollo organizacional programadas | | ACUMULADO | Prácticas de desarrollo organizacional realizadas | 24 | 100.00 | 22 | 91.67 | https://transparencia.chihuahua.gob.mx/obligaciones.aspx | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente |
| | | -Mide el porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas | | | CONSTANTE Prácticas de desarrollo organizacional programadas | | 24 | | 24 | | | | | |