

El Empleo y el Salario
1r semestre 2019
5 septiembre, 2019

Introducción.

La buena noticia es que el aumento del Salario Mínimo General (SMG) y la introducción del Salario Mínimo de la Frontera Norte en enero 2019, por parte de la nueva administración federal, ha traído como consecuencia el aumento del Salario Diario Promedio (SDP) del IMSS y una mejora de los ingresos en términos reales. A pesar de estos datos positivos, existen cifras que permiten vislumbrar áreas de oportunidad: hay más trabajo con mejores sueldos, pero no todos los ocupados han gozado de estas mejoras.

Pero también existen dos malas noticias. Aún con los aumentos a los salarios mínimos, el % de personas ocupadas con ingresos que los colocan por debajo o en riesgo de pobreza salarial es alto y la mejora fue menor al 1%. Además, según datos del IMSS, Chihuahua, es uno de los 2 estados con mayor % de discrepancia en los ingresos según género, las mujeres tienen ingresos 27% menores que los hombres.

Los Salarios y las mediciones.

La medición de los ingresos por salario se puede estudiar tomando como bases las dos grandes entidades que la reportan:

- Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y de su encuesta de la encuesta de la Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicios de Exportación (IMMEX). La ENOE reporta la medición de todas las personas ocupadas en el país sin importar su condición de formalidad y la IMMEX las cifras de empleos, ingresos y salarios del sector maquilador
- Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Reporta la inscripción de la mayor parte del empleo formal nacional, al ser la entidad encargada de registrar patrones y trabajadores para que queden cobijados por la seguridad social.
- Hay otras instancias donde se registran personas empleadas de manera formal, más no hay un padrón confiable de los niveles de ingreso de esas instituciones (ejemplo: trabajadores de los tres niveles de gobierno y sus dependencias).

Hay que considerar que, como país, tenemos una alta tasa de informalidad que indica qué más de la mitad de las personas ocupadas lo hacen un trabajo informal, donde no cuentan con la protección de seguridad social, de acceso a sistemas de salud y de protección de sus derechos como trabajadores.

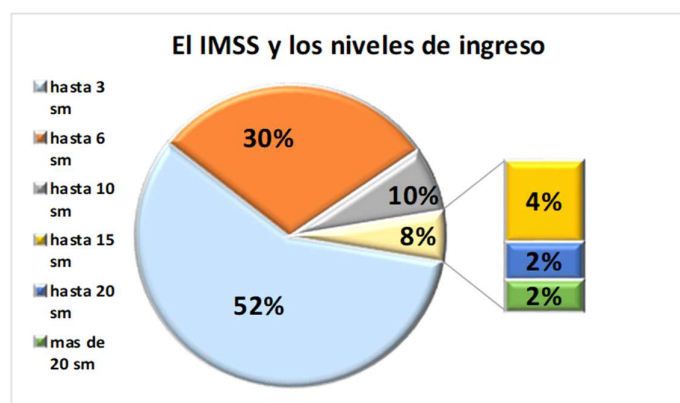
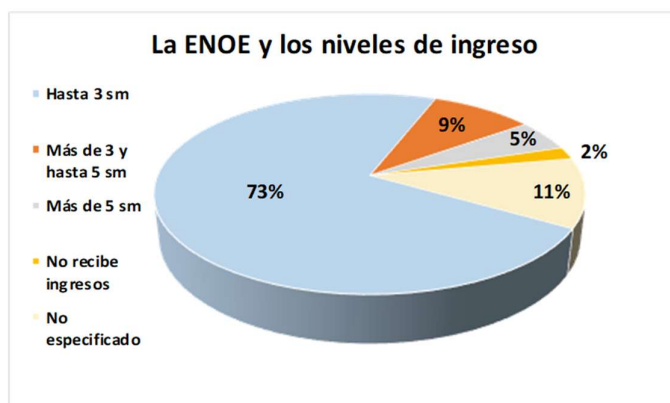
El estado de Chihuahua

El mes de junio 2019 cerró con un registro de 896,052, presentando una desaceleración en la generación de empleo que se viene presentando desde 2017. Por primera vez desde 2010, han transcurrido 7 meses sin que el estado registre una nueva marca histórica, como venía sucediendo hasta 2018. Esto último nos indica que tampoco se ha recuperado la totalidad de las plazas perdidas, de manera cíclica, en diciembre 2018.

La ENOE indica que el estado cuenta con una PEA (población económicamente activa) del 61.2% de la población total. Del total de personas ocupadas, un 62.23% de la población con empleo formal y un 37.77% que está ocupada en actividades informales.

Los salarios y los niveles de ingresos, aunque de menor manera, pasan por la misma problemática del ingreso nacional. Hay una gran cantidad de personas que ingresan 3 salarios mínimos o menos, este nivel de ingresos los pone en riesgo de estar por debajo de la llamada Línea de Bienestar o línea de pobreza salarial.

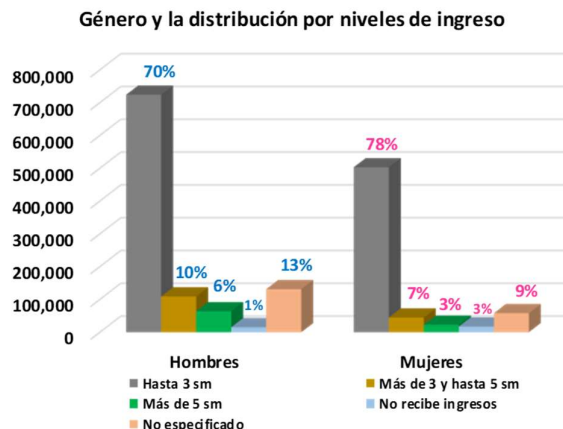
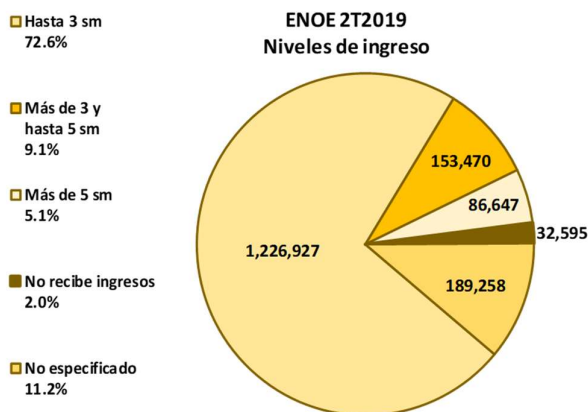
La siguiente ilustración muestra las similitudes entre los datos de la ENOE y los del IMSS en cuanto a los % de ocupación y empleo según los niveles de ingreso.



La ENOE.

La ENOE de Chihuahua al 2T2019, nos muestra que el 73% de los ocupados tienen ingresos de 3 salarios mínimos mensuales (sm) o menos, esto equivale a 1'226,927 personas. Este ingreso, los coloca por debajo de la Línea de Bienestar (LdeB) del Coneval; ya que es un ingreso insuficiente para cubrir la canasta básica para una familia de 4 personas como se explica más adelante.

Además del alto % de ocupados que tienen ingresos insuficientes para alcanzar la LdeB, existe discriminación de género en los ingresos. Esto se perciba en que hay un 78% de mujeres con ingresos menores a 3 sm, mientras que en ese nivel solo hay un 70% de hombres y conforme van incrementando los niveles de ingresos, hay menos participación de las mujeres.



El IMSS.

El IMSS en Chihuahua registra al 53% de los ocupados de la PEA al 2T2019. Aun considerando esta cifra, la manera que publica las cifras de empleo y generan la información más puntual para poder analizar el tema, por el simple hecho de que es la mayor concentración de trabajadores de todos los sectores económicos, todos los niveles de ingresos, género, edad y ubicación geográfica, entre otros.

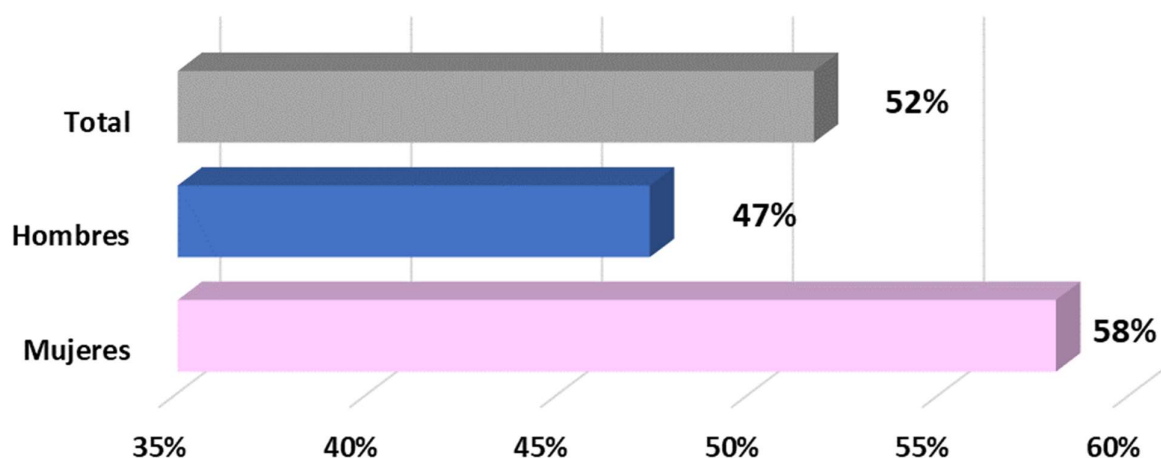
Un punto a considerar, el Salario Diario Promedio (SDP) es una cifra que se considera como el dato maestro del nivel de ingresos. Sin embargo, el promedio global incluye todos los altos niveles de sueldo y desvirtúan los datos. El SDP global para junio 19 es de \$373.75, mientras que para el 77% de los registrados (hasta 5 smm), el SDP es de solo \$227.34

La brecha salarial de género es la diferencia de ingresos que muestra el SDP entre hombres y mujeres. Para junio 2019 la brecha en Chihuahua es de 27.05%. Las mujeres ingresan 72.95 pesos por cada 100 de los que ingresan los hombres. Es la 2a brecha más alta del país, según las cifras del IMSS a junio 19.

Los niveles de ingreso en Chihuahua

	Plazas	%	SDP Rango	Salario mensual		Plazas	%	SDP Rango	Salario mensual
desde 1 SMG	462,950	51.7%	\$182.00	\$5,532.80	hasta 15 uma	36,856	4.1%	\$1,020.21	\$31,014.38
hasta 3 uma					hasta 20 uma	16,193	1.8%	\$1,457.72	\$44,314.69
hasta 6 uma	272,512	30.4%	\$342.30	\$10,405.92	mas de 20 uma	18,803	2.1%	\$1,972.10	\$59,951.84
hasta 10 uma	88,738	9.9%	\$642.36	\$19,527.74					

Al igual que en la ENOE, los registros de personas que ingresan 3 o menos sm es alta e también hay discriminación de género. Aunque la brecha entre hombres y mujeres que se encuentran en este nivel, es mayor que la que presenta la ENOE.



El IMSS muestra un menor % de trabajadores debajo de la LdB, debido a que, para equiparar datos con la ENOE, se consideraron solo ingresos de hasta 3 smm. Como se verá a continuación, se puede subir de niveles y seguir cayendo en el mismo supuesto.

La Línea de Bienestar

La LdeB del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) mide el valor de la Canasta Básica Alimentaria y la Canasta Básica No Alimentaria mes a mes, donde considera ciertos productos y servicios necesarios para el uso y consumo de una persona. Considera la inflación de los componentes de dichas canastas, de manera estacional y no estacional.

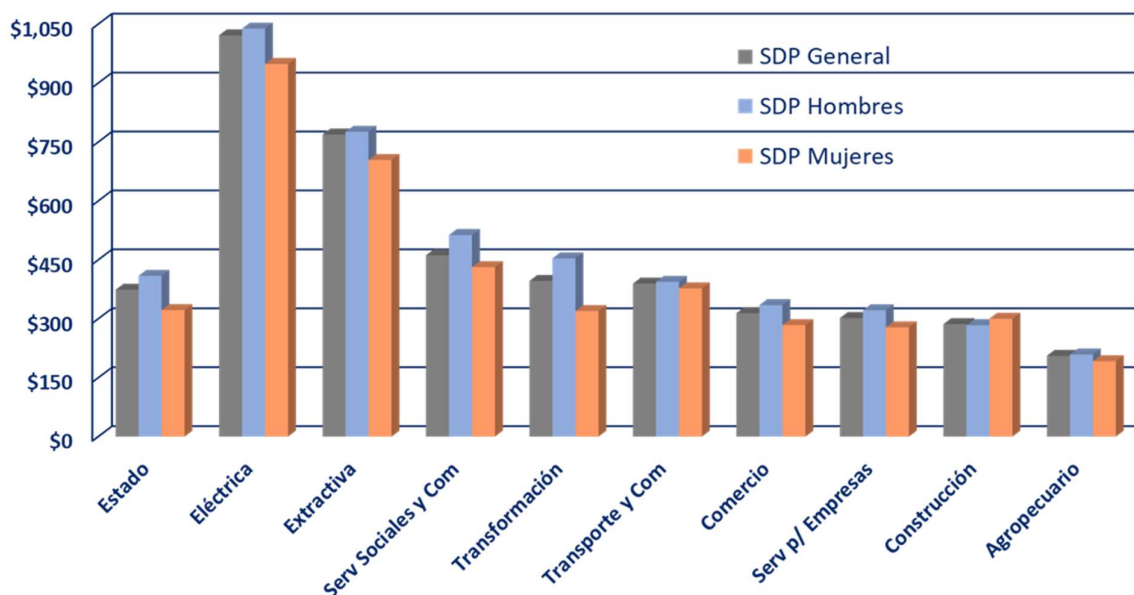
Para realizar el cálculo de trabajadores que están por debajo de la LdeB se realizan dos supuestos: familia de 4 personas con un solo aportante de ingresos y una familia promedio de 3.7 integrantes con 1.8 aportantes y resultan en lo siguiente:

El Salario Mínimo General (SMG) y la Línea de Bienestar (LB)

	Salario Mínimo	Ingreso Mensual
SMG LB para una persona		\$3,067.01
Ingreso por un SMG	\$102.68	\$3,121.47
	Excedente sobre la LB	\$54.46
	% del excedente	1.78%
SMG LB para una familia de 3.7 integrantes		\$11,347.94
Ingresos para una familia con 1.8 aportantes		\$5,618.65
	Déficit sobre la LB	-\$5,729.29
	% del déficit	-101.97%

Los sectores económicos y los ingresos

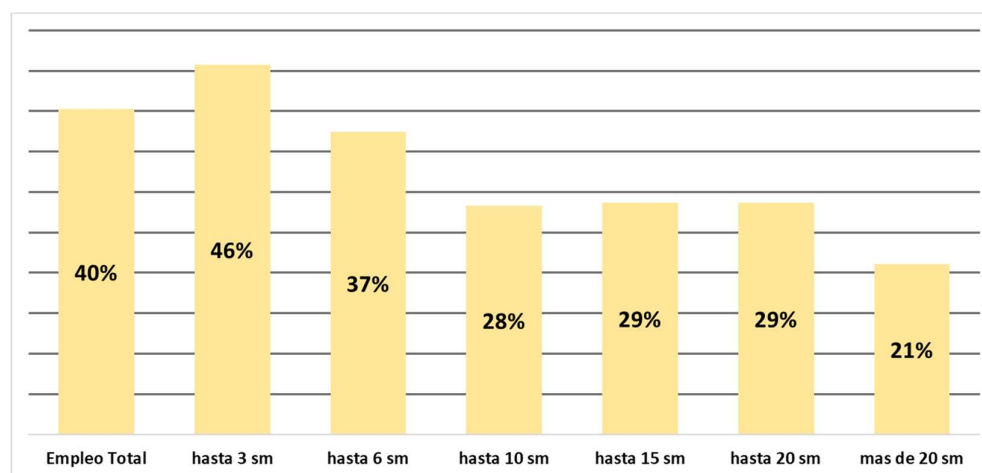
Los 9 diferentes sectores registrados en el IMSS tienen grandes diferencias en sus SDP y en sus distintos niveles de discriminación de género.



El sector eléctrico es el que tiene mejor promedio de ingresos seguido por el sector de la extracción. Mientras que el sector agropecuario es que tiene los promedios más bajos. El sector de la transformación, el que más personas ocupa, cuenta con el 4º mejor promedio.

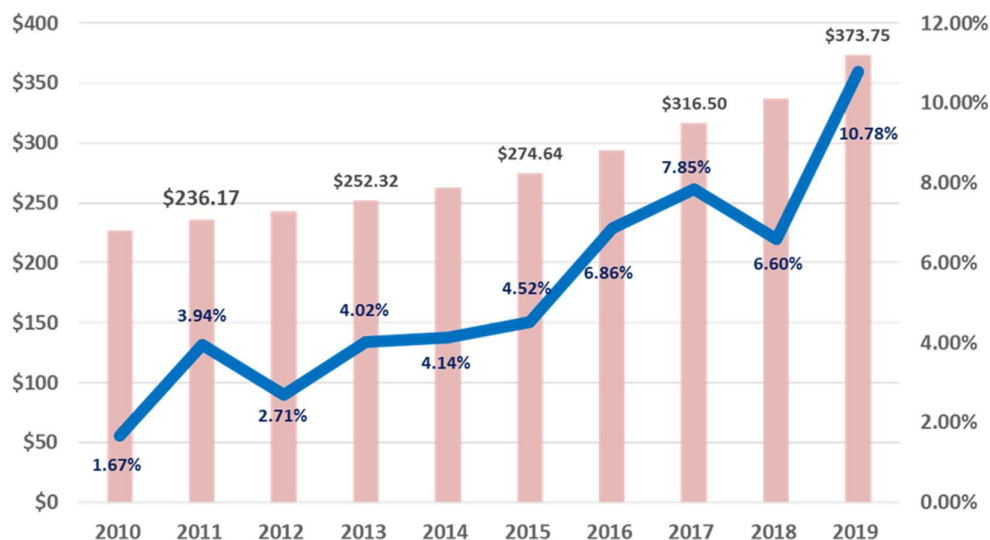
En cuanto a la brecha de género, el sector de la transformación es el peor de todos con una brecha de **-42%**, ningún otro sector tiene una brecha de género mayor al **-20%** y el promedio global es de **-27.05%**. El sector de la construcción es el único que tiene una brecha de género positiva para las mujeres, probablemente se debe a que el grueso de los obreros (menores niveles de ingresos) son hombres y que las mujeres participan en el sector en posiciones medias y altas

A través de este reporte de cifras del IMSS se puede determinar que la brecha de discriminación de género se da por la poca participación de las mujeres en los altos niveles de sueldos, más que por motivos de que ganen menos haciendo las mismas labores.



El crecimiento del SDP

En los últimos 10 años en SDP ha experimentado crecimiento constante. Crecimiento que se ha visto fortalecido en los últimos 3 años.



En ese mismo periodo, Chihuahua se colocó como el 9o estado con mejor crecimiento del SDP del país, 14% arriba del promedio de crecimiento nacional.

La Encuesta de la Industria Manufacturera, Maquiladora y de servicios de Exportación (IMMEX).

La encuesta IMMEX que publica mensualmente el Inegi, coloca a Chihuahua como el estado que más empleados ocupa en este sector. Chihuahua ocupa a 381,807 personas en las industrias medidas por la IMMEX, el 43% de los registros del IMSS y tiene un 66% de crecimiento en los últimos 10 años. Es el subsector de mayor importancia en la generación de empleo en el estado.

La encuesta IMMEX publica 3 reportes con datos que corresponden a los salarios:

Notas: LA IMMEX solo reporta 19 cifras: una nacional, 17 estados y una cifra conjunta de estados cuya presencia es muy pequeña para reportar de manera independiente y que denomina "Otras entidades".
El INEGI presenta las cifras monetarias reales, expresadas en pesos a valor de la 2ª quincena de julio de 2018.

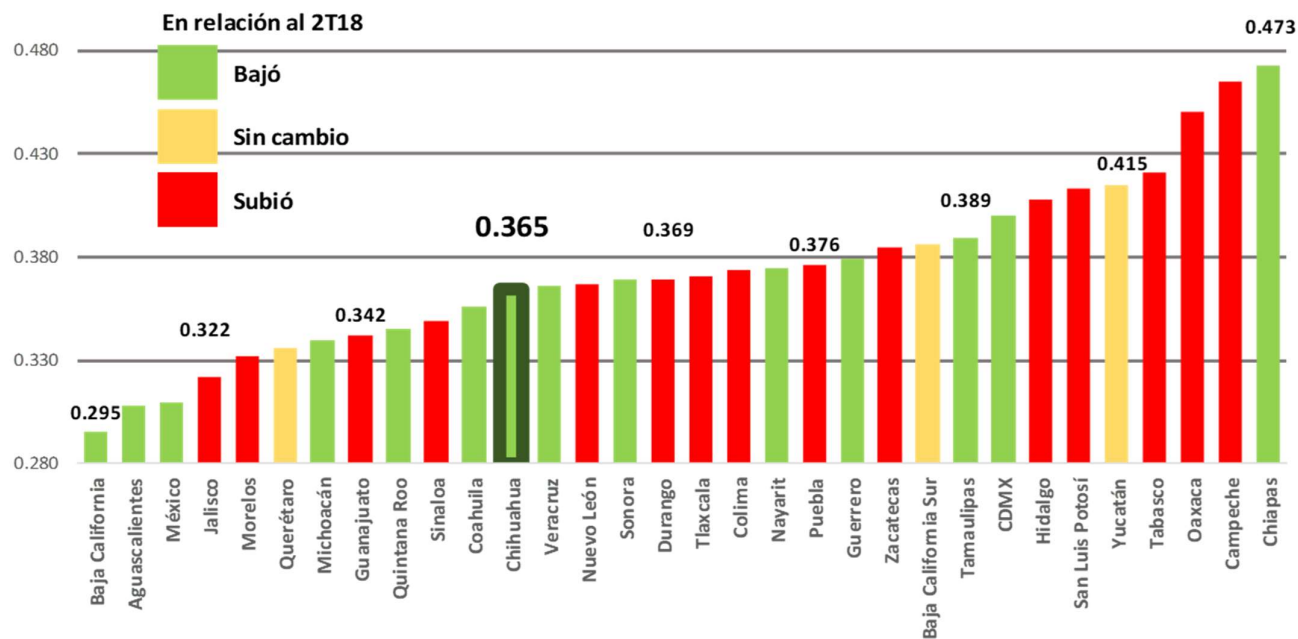
1. **Remuneraciones al total del personal ocupado:** Incluye todos los gastos por sueldos y salarios (SyS), contribuciones patronales a la seguridad social y prestaciones sociales pagadas al total del personal.
Chihuahua muestra remuneraciones promedio por \$15,438.81, que lo colocan en el lugar 13 a nivel nacional, 10% por debajo del promedio nacional. Las remuneraciones tuvieron un crecimiento anualizado a junio de apenas el 1.69%
2. **Sueldo y Salarios pagados al total del personal ocupado:** Incluye todos los pagos de sueldos pagados al total del personal. Este rubro, tiene un promedio de \$10,505.94. Ocupa el lugar 16 a nivel nacional, 15% por debajo del promedio nacional y muy por debajo del estado con mejor promedio.
3. **Sueldo y Salarios pagados a operadores y técnicos:** Este es el rubro que incluye la gran masa de trabajadores y resume los pagos de sueldos pagados a los obreros. Chihuahua cuenta con promedio para estos operadores de \$8,104.19, que lo coloca en el lugar 16º a nivel nacional (el 3º más bajo).

El estado de Chihuahua ha sido y sigue siendo el principal estado en ocupación en maquilas a nivel nacional y sigue siendo el subsector más importante en la generación y conservación del empleo formal. Sin embargo, las remuneraciones y sueldos y salarios se han rezagado de manera importante en relación con otras entidades. Esto probablemente se deba a que Chihuahua es un gran maquilador de ensamble de autopartes, que son productos de bajo valor agregado.

La Desigualdad Laboral

LA Esta se mide a través del Coeficiente de Gini y ayuda a comprender la desigual de la distribución de los ingresos. Mientras más alejado del valor Cero se encuentre, mayor la desigualdad. Chihuahua, al 2T2019, está ubicado en el lugar 12º a nivel nacional.

Coeficiente de Gini 2o. Trimestre 2019



http://mexicocomovamos.mx/?s=mcv_ei&e=8